



# MIN. LAVORO : DETASSAZIONE 2016 – ATTIVA LA PROCEDURA TELEMATICA PER IL DEPOSITO DEI CONTRATTI AZIENDALI

Posted on 20 Maggio 2016



Category: [Lavoro e relazione industriale](#)

**Pubblicato il 16 maggio** scorso sul sito web del Ministero del lavoro e delle politiche sociali [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) (sezione Documenti e norme - Pubblicità legale) il Decreto Interministeriale 25 marzo 2016 in tema di detassazione dei premi di produttività erogati dai datori di lavoro del settore privato ai propri dipendenti, di cui è stato pubblicato l'avviso nella Gazzetta Ufficiale del 14 maggio, Serie Generale n. 112.

**Dal 16 maggio**, per poter fruire della detassazione prevista nel Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, il **deposito dei contratti aziendali e territoriali di secondo livello** dovrà avvenire **esclusivamente in modalità telematica**.

E' infatti attiva da tale data, sul sito del Ministero del Lavoro ([www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)), la sezione dedicata alle **modalità "telematiche"** per effettuare il **deposito dei contratti aziendali e territoriali di secondo livello**.

Per avviare la procedura telematica è necessario compilare il modello telematico, indicando i dati del datore di lavoro, il numero dei lavoratori coinvolti e gli indicatori dei parametri prefissati, ed allegare il contratto aziendale o territoriale in formato pdf entro 30 giorni dalla sottoscrizione.

Il **termine per effettuare l'invio**, nel caso di accordi sottoscritti prima della pubblicazione del Decreto, è fissato al **15 giugno 2016 (ovvero entro trenta giorni dal 16 maggio 2016, data di pubblicazione del decreto sul sito del Ministero, sezione Pubblicità Legale)**.

Si ricorda che la Legge di Stabilità ha infatti previsto come strutturale l'applicazione della detassazione agevolata al 10% per i premi di risultato e per le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili di impresa, **entro il limite dei 2000 euro lordi** (elevabili sino a 2500 per i datori di lavoro che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro) in favore dei lavoratori con redditi da lavoro dipendente fino a 50mila euro, rinviando al D.l. la individuazione dei criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, nonché le modalità attuative e di partecipazione all'organizzazione del lavoro e di monitoraggio dei contratti aziendali e territoriali.

Allegato:

 [DG\\_Tutela\\_Decreto-interministeriale-25-marzo-2016.pdf](#)

