



# INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO – DECRETO ANPAL N. 2/2018

*Posted on 7 Agosto 2017*

Dramatically mesh low-risk high-yield  
alignments before transparent e-tailers ...



---

Category: [Senza categoria](#)

## Incentivo Occupazione Mezzogiorno – Decreto ANPAL n. 2/2018

E' stato emanato dall'ANPAL l'allegato decreto n. 2/2018 che, nell'istituire l' "**Incentivo Occupazione Mezzogiorno**", prevede un rafforzamento del bonus per l'occupazione giovanile stabile introdotto dalla Legge di Bilancio 2018 (vedi art. 1 commi 100, 893 e 894 Legge 27 dicembre 2017, n. 205)

Lo stesso è, infatti, cumulabile con il "bonus giovani" ed è fruibile, per la parte residua, fino al 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nei limiti previsti. Non è, però, cumulabile con altri incentivi di natura economica o contributiva.

L'incentivo è riconosciuto ai datori di lavoro privati che assumono, con contratto a tempo indeterminato, anche part-time e a scopo di somministrazione, nonché con contratto di apprendistato professionalizzante, dal 1° gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018, le seguenti categorie di lavoratori disoccupati (vedi art. 19 D.lgs. n. 150/2015):

- lavoratori di età compresa tra i 16 anni e 34 anni di età;
- lavoratori con 35 anni di età e oltre, purché privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (1).

*(1) ai sensi del D.M. 20 marzo 2013, coloro che negli ultimi 6 mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi ovvero coloro che negli ultimi 6 mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione*

Ai fini del riconoscimento del beneficio, il lavoratore non dovrà aver avuto un precedente rapporto di lavoro con il medesimo datore di lavoro negli ultimi 6 mesi.

L'incentivo, pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (con esclusione dei premi e dei contributi INAIL), per un periodo di 12 mesi e nel limite massimo di 8.060€, riparametrati su base mensile, per ogni lavoratore assunto (da riproporzionare in caso di part-time), sarà riconosciuto anche in caso di trasformazione in contratto a tempo indeterminato di un contratto a tempo determinato.

Lo sgravio deve essere fruito entro il 29 febbraio 2020, nel rispetto della normativa europea in materia di aiuti di Stato.

La procedura predisposta dall'ANPAL, la cui attuazione è demandata all'Inps, prevede il riconoscimento di uno sgravio contributivo totale, da fruire mediante conguaglio sui contributi Inps, a carico dei datori di lavoro con sede di lavoro in una delle seguenti regioni: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia (Regioni meno "sviluppate") e Abruzzo, Molise e Sardegna (Regioni in

“transizione”).

Per quanto non riportato nella presente si rimanda al Decreto allegato

**Allegato:**

[ANPAL\\_ decreto n\\_2 del 2-gennaio-2018](#)

