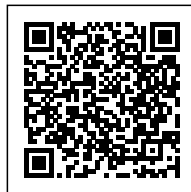




SMART WORKING: LE NUOVE REGOLE

Posted on 11 Gennaio 2022



Categories: [Lavoro e relazione industriale](#),
[Senza categoria](#)

E' del 5 gennaio scorso la **circolare congiunta** dei Ministero per la Pubblica amministrazione e del Lavoro, finalizzata a *"sensibilizzare le amministrazioni pubbliche ed i datori di lavoro privati ad utilizzare appieno tutti gli strumenti di flessibilità che le relative discipline di settore già consentono"*. **Con riferimento al settore privato** è stato, in primo luogo, evidenziato che *"lo svolgimento della prestazione del lavoro in modalità agile ha da subito rappresentato un efficace strumento per arginare la diffusione del virus e contenere gli effetti economici negativi"*. Il Governo ne ha, infatti, promosso il ricorso, anche nei *"Protocolli delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV2/COVID-19 negli ambienti di lavoro"*, sottoscritti il 14 marzo e il 24 aprile 2020 e aggiornati il 6 aprile 2021, d'intesa con le organizzazioni datoriali e sindacali. Con l'art. 90 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni, dalla L. n. 77/2020 ne è stato agevolato l'utilizzo, mediante deroghe e semplificazioni, consentendo la possibilità di ricorrere al lavoro agile senza l'accordo individuale tra azienda e singolo dipendente, con notifica telematica e massiva al Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il decreto-legge 24 dicembre 2021 n. 221 ha **prorogato** tale previsione **al 31 marzo 2022**.

Pertanto, **fino al 31 marzo 2022 la modalità di lavoro agile può essere applicata a ogni rapporto di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali e gli obblighi di informativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro di cui all'articolo 22 della L. n. 81/2017, potranno essere assolti in via telematica, anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'INAIL**. Resta ferma la necessità che il datore di lavoro garantisca adeguate condizioni di supporto al lavoratore e alla sua attività (assistenza nell'uso delle apparecchiature, modulazione dei tempi di lavoro e delle pause).

Leggi tutto [circolare_congiunta__lavoro_agile261](#)

Photo by [mohamed_hassan](#) is licensed under [CC BY-NC-SA](#)

