



# **RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE NELLA AZIENDE - CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE - PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PDR 125: 2022**

*Posted on 12 Luglio 2022*



**Category:** [Lavoro e relazione industriale](#)

**Tags:** [pari opportunità](#), [PNRR](#)

In ordine al **Rapporto periodico Pari Opportunità**, si forniscono di seguito ulteriori informazioni in ordine a:

- Modalità di redazione rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile aziende
- Certificazione della parità di genere
- Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere
- Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022

Si ricorda che, con riferimento alle procedure afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del **PNRR o PNC**, visto quanto disposto dal comma 2 dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 gli **operatori economici con oltre 50 dipendenti devono produrre, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile**, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera o al consigliere regionale di parità, ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione ai predetti destinatari.

In allegato:

- [Nota ANCE Catania\\_Rapporto periodico pari opportunità](#)
- [Decreto interministeriale 29 marzo 2022: modalità redazione rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile](#)
- [Decreto 29 aprile 2022: Parametri per il conseguimento della Certificazione della parità di genere](#)
- [Nota tecnica - prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022](#)

