



MISURE PER LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ - SCHEMA DI SINTESI

Posted on 15 Settembre 2023



Category: [Lavoro e relazione industriale](#)

Facendo seguito alle nostre precedenti news in materia, si rinvia ad uno [schema di sintesi](#), **predisposto da ANCE**, in cui sono riportate le disposizioni relative al Rapporto sulla situazione del personale (c.d. Rapporto biennale), alla Certificazione della parità di genere, alla promozione delle pari opportunità negli appalti PNRR e PNC e alle varie disposizioni sul tema presenti nel nuovo Codice dei contratti (D.Lgs. n. 36/2023).

Si tratta, in particolare, delle seguenti disposizioni:

Riferimento normativo

Art. 46, D.Lgs. n. 198/2006

Rapporto sulla situazione del personale (c.d. Rapporto biennale)

Art. 46-bis, D.Lgs. n. 198/2006

Certificazione della parità di genere

Art. 47, DL n. 77/2021

Pari opportunità e inclusione lavorativa negli appalti PNRR e nel PNC

Art. 57, D.Lgs. n. 36/2023

Clausole sociali del bando di gara e degli avvisi

Art. 102, D.Lgs. n. 36/2023

Impegni dell'operatore economico

Art. 108, D.Lgs. n. 36/2023

Criteri di aggiudicazione degli appalti di lavori, servizi e forniture

Soggetti interessati

Obbligo per le imprese con più di 50 dipendenti

Su base volontaria per le imprese che occupano fino a 50 dipendenti

Dal 1° gennaio 2022, per tutte le imprese **su base volontaria**

Rapporto biennale: in fase di partecipazione o di presentazione dell'offerta, **obbligo** di produzione del rapporto per le imprese che occupano oltre 50 dipendenti

Relazione di genere: **Obbligo** di consegna della relazione di genere per le imprese dai 15 ai 50 dipendenti, aggiudicatarie di appalto PNRR e PNC, entro 6 mesi dalla stipula del contratto

Attestazione e relazione su assolvimento obblighi

L. n. 68/99: **Obbligo** per le imprese dai 15 ai 50 dipendenti aggiudicatarie di appalto PNRR e PNC

Per le imprese che partecipano ad appalti pubblici

Per le imprese che partecipano ad appalti pubblici

Per le imprese che partecipano ad appalti pubblici

Art. 61, D.Lgs. n. 36/2023

Contratti riservati

Per conoscenza, dal momento che non riguarda le imprese edili.

È riferito solo ai contratti riservati ad operatori economici e a cooperative sociali e loro consorzi il cui scopo principale sia l'integrazione sociale e professionale delle persone con disabilità o svantaggiate.

