



RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITÀ - MINISTERO DEL LAVORO: INVIO TELEMATICO DAL 3 GIUGNO AL 15 LUGLIO 2024

Posted on 12 Aprile 2024



Category: [Lavoro e relazione industriale](#)

Comunicata dal Ministero del lavoro la proroga al 15 luglio 2024 del termine per la compilazione rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023.

Con comunicato del **Ministero del lavoro**, pubblicato il 10 aprile u.s. [sul proprio portale istituzionale](#), è stata disposta la **proroga al 15 luglio 2024** del termine per la presentazione del **rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023**, da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti (art. 46, d.lgs. n. 198/2006).

Secondo quanto riportato nel comunicato ministeriale richiamato, **il portale telematico** per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile **sarà reso disponibile** per la compilazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link <https://servizi.lavoro.gov.it> , **a partire dal 3 giugno 2024**.

Restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal [Decreto interministeriale del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità del 29 marzo 2022](#).

Infine, il Ministero ha comunicato che le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.

