



COMUNICATO MIN.LAVORO: RAPPORTO BIENNALE SITUAZIONE PERSONALE - PROROGA AL 20 SETTEMBRE 2024

Posted on 4 Luglio 2024



Category: [Lavoro e relazione industriale](#)

Facendo seguito alle nostre comunicazioni in materia, da ultimo vedi nostra news del 28 giugno ["Rapporto biennale pari opportunità - FAQ Ministero del Lavoro"](#), si rende noto che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con [Comunicato del 3 luglio](#), ha reso noto che *"al fine di consentire a tutti gli attori di poter accedere alla piattaforma in modo efficace, attese le modifiche introdotte dal Decreto del 3 giugno 2024, il **termine di presentazione del Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile**, per il **biennio 2022-2023**, inizialmente fissato al 15 luglio 2024, **differito al 20 settembre 2024**".*

Si ricorda che il Rapporto è obbligatorio per le aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 198/2006

