



# MINISTERO DEL LAVORO: DECRETO ATTUATIVI BONUS GIOVANI - BONUS DONNE - DECRETO COESIONE DL.60/2024 CONV. IN L. 95/2024

*Posted on 17 Aprile 2025*



---

Category: [Lavoro e relazione industriale](#)

Il Ministero del Lavoro, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha emanato i **decreti attuativi del c.d. Bonus Giovani, art. 22, e Bonus Donne, art. 23 del DL. 60/2024 c.d. decreto Coesione**, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 95/2024 (vedi nostra news dell'11 luglio 2024 - [Decreto Legge 60/2024 - conversione in Legge : Disposizioni in materia di lavoro - Bonus sgravi contributivi](#))

In sintesi ricordiamo:

### **Bonus Giovani Nazionale (art. 22)**

Per i datori di lavoro privati che dal 1° settembre 2024 e al 31 dicembre 2025 assumono personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o effettuano la trasformazione del contratto di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato, è riconosciuto, per un periodo massimo di 24 mesi, l'esonero dal versamento del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di importo pari a 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore e comunque nei limiti della spesa autorizzata e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

### **Bonus Giovani ZES**

Il medesimo esonero è riconosciuto ai datori di lavoro privati che assumono lavoratori in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, nel limite massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascun lavoratore e comunque nei limiti della spesa autorizzata e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021 - 2027. L'ammontare dell'agevolazione non può in ogni caso superare il 50% dei costi salariali, così come definiti al punto 31 dell'articolo 2 del Regolamento (UE) n. 651/2014

### **Bonus Donne (art. 23)**

L'articolo 23 prevede che, al fine di favorire le pari opportunità nel mercato del lavoro per le lavoratrici svantaggiate, anche nell'ambito della ZES, ai datori di lavoro privati che dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025 assumono le lavoratrici è riconosciuto, per un periodo massimo di 24 mesi, l'esonero dal versamento del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascuna lavoratrice e comunque nei limiti della specifica spesa autorizzata e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021 - 2027. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Per gli ulteriori dettagli si rinvia al decreto attuativo.



